

AGENDA DELLE NOVITA' DELLA FINANZIARIA 2007

DICEMBRE 2006

- 31 Obbligo di **consegna ai dipendenti dell'informativa** per effettuare la scelta sul conferimento o meno del tfr ai fondi complementari

GENNAIO 2007

- 1 **Entra in vigore il D.Lgs n. 252/2005 che riscrive la disciplina della previdenza integrativa** ed inizia a decorrere il periodo di sei mesi a disposizione dei soggetti titolari di un rapporto di lavoro dipendente, per la scelta sul conferimento del tfr a fondi pensione

- " **Per le imprese con più di 49 dipendenti** entra in vigore il principio dello "smobilizzo" del tfr aziendale con destinazione al neo costituendo fondo di tesoreria Inps.

" I datori di lavoro **devono anticipare la comunicazione di assunzione al giorno antecedente** l'instaurazione del rapporto di lavoro qualunque sia la tipologia contrattuale: di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa anche a progetto (compresi gli agenti di commercio), di socio lavoratore, associato in partecipazione con apporto lavorativo, nonché di tirocini e di altre forme di esperienza lavorativa non ricadenti nell'ambito del lavoro subordinato. In attesa dell'emanazione del modello unificato che dovrà essere trasmesso con strumenti telematici potrà essere utilizzata ancora la documentazione cartacea.

" **Aggiunte altre ipotesi di comunicazione di variazione del rapporto**, da effettuare al Centro per l'Impiego entro 5 gg. dall'avvenuta variazione e, nello specifico, oltre che nei casi di trasformazione da tempo parziale a pieno, da tempo pieno a parziale (autorizzato dalla DPL), da apprendistato a qualificato a tempo indeterminato, di proroga del termine inizialmente fissato, in aggiunta dovrà essere obbligatoriamente comunicato il trasferimento del lavoratore, il distacco, la modifica della ragione sociale, il trasferimento d'azienda o di ramo di essa (art.2112 C.C.)

" **La denuncia all'Inail del codice fiscale (Dna)**, da effettuarsi entro 24 ore dall'instaurazione di un rapporto di lavoro, **potrà avvenire solo per via telematica**

" **Rimodulazione dei livelli di reddito e degli assegni riferiti al nucleo familiare ; variazione del concetto di nucleo familiare** in presenza di più di tre figli o equiparati di età inferiore ai 26 anni con la previsione del reinserimento nel conteggio dei figli di età superiore ai 18 anni e fino a 21 se studenti o apprendisti

" **Scompare il bonus assunzioni:** le imprese non hanno più diritto al credito d'imposta mensile

" **Aumento dell'aliquota contributiva per artigiani e commercianti** che passa al 19,50% nel 2007 e 20% nel 2008

" **Aumento dello 0,30% dell'aliquota contributiva del fondo pensione lavoratori dipendenti** per la sola quota a carico del lavoratore che passa quindi da 8,89% a 9,19% (per i lav.delle aziende di 15 dip. non assoggettate al contr.CIGS) e da 9,19% a 9,49%(per i lavor.delle aziende con più di 15 maestranze, ass.al contr.CIGS))

" **Aumento dell'aliquota contributiva per gli iscritti (co.co.co., senza cassa, ecc.) alla gestione separata** che è elevata al 23% fatta salva la garanzia del compenso netto mensile riconosciuto nell'ultimo contratto stipulato con il committente

" **Nuova contribuzione per gli apprendisti** con eliminazione della marca settimanale e fissazione di un'aliquota al 10% della retribuzione imponibile ad esclusione delle imprese artigiane e non con un numero di addetti fino a 9 per le quali la contribuzione sarà pari all'1,50% nel primo anno, al 3% nel secondo e al 10% nei successive. La nuova disposizione trova applicazione per tutte quelle tipologie contrattuali aventi la stessa contribuzione degli apprendisti (lav. in mobilità, in CIGS, ecc.) e dovrebbe interessare anche gli apprendisti già in forza. Previo decreto, da emanarsi entro 60 gg. dalla pubblicazione della Finanziaria, saranno estese alla categoria degli apprendisti tutte le disposizioni in materia di indennità giornaliera di malattia previste per i lavoratori subordinati

" **Rincaro contributi alle cooperative sociali** di cui all'art. 1, lettera a), della L. 381/91 con una scala progressiva che raggiungerà il tetto massimo nel 2009

" **Rincaro sanzioni in materia di lavoro**, previdenza e sicurezza sul lavoro: quintuplicati gli importi di quelle amministrative introdotte prima del 1999 ed elevata all'importo da 4 a 12 mila euro quella per l'omessa istituzione e/o esibizione dei libri matricola, presenze e paga

" **Estesa ai lavoratori a progetto e categorie assimilate (iscritti alla gestione separata Inps) una indennità di malattia** pari a 1/6 della durata complessiva del rapporto e , comunque, non inferiore a 20 giorni nell'anno solare, fatti salvi gli episodi di durata fino a tre giorn. Ai lavoratori che abbiano diritto al congedo di maternità per i parti avvenuti dal 1° gennaio 2007, **spetterà un congedo parentale (ex astensione facoltativa)** , limitatamente ad un periodo di tre mesi, nel primo anno di vita del bambino, pari al 30% della quota giornaliera indennizzabile.

" **Estensione delle aliquote contributive previste per i lavoratori domestici ai rapporti tra istituzioni senza fine di lucro e lavoratori non iscritti ad altra gestione** , operanti nel settore dell'assistenza domiciliare, dell'infanzia o delle persone non autosufficienti, anche in caso di attività svolta a domicilio

" **Estensione anche ai datori di lavoro agricoli** delle sanzioni penali nel caso che non provvedono, nei termini, al versamento delle ritenute previdenziali operate ai lavoratori vale a dire nel dettaglio: reclusione fino a tre anni e multa fino a 1.032 €. Il datore di lavoro non è punibile se provvede al versamento entro tre mesi dalla contestazione o dalla notifica del verbale di accertamento della violazione

" **Esteso alle Camere di Commercio l'obbligo di fornire i dati (con convenzioni e collegamenti telematici)** per contrastare il lavoro sommerso (nero) e per la lotta all'evasione contributiva

" **Progoga al 31/12/2007 dell'iscrizione nelle liste di mobilità (senza la relativa indennità)** per i lavoratori licenziati da imprese sotto i 15 dipendenti (L.236/93, per giustificato motivo dovuto a riduzione, trasformazione o cessazione dell'attività o del lavoro.

" **Nuove prestazioni INAIL** (grandi invalidi, rendita di paggaggio, assegno continuativo mensile, assegno d'incollocabilità, ecc.) in caso di infortuni e di malattie professionali denunciati da oggi con postumi invalidanti dell'integrità psicofisica (danno biologico).

" **Apportate novità in materia di appalti** (in aggiunta a quelle già stabilite dal decreto Bersani) e nel dettaglio: 1) - in sede di gara di appalto di lavori pubblici, servizi e forniture, gli **Enti aggiudicatori dovranno valutare la congruità dell'offerta** rispetto al costo del lavoro onerato determinato sia dai C.C.N.L. e sia dalle tabelle ministeriali; 2) - diviene un **requisito essenziale l'adempimento agli obblighi di sicurezza all'interno dell'Azienda, la verifica dell'idoneità tecnica-professionale la cooperazione nelle misure di prevenzione e rischi e/o il coordinamento degli interventi non solo in caso di affidamento dei lavori ad imprese appaltatrici** ma anche se affidati o a **lavoratori autonomi** all'interno della propria azienda, o di una singola unità produttiva della stessa, nonché nell'ambito dell'intero ciclo produttivo dell'azienda stessa"; 3) - **la solidarietà** in favore dei dipendenti dell'appaltatore o degli eventuali subappaltatori per le retribuzioni e la contribuzione **viene estesa a due anni** (prima era uno)

" **Ripristinata, previo decreto concertato (da emanarsi entro il 1° Marzo) la staffetta anziani - giovani** con appositi "accordi di solidarietà" con cui sarà possibile trasformare, su base volontaria, i contratti di lavoro dei dipendenti con più di 55 anni in contratti di lavoro a tempo parziale per nuove assunzioni part-time pari al corrispondente orario di lavoro ridotto. Saranno interessati giovani inoccupati o disoccupati con meno di 25 anni (meno di 29 anni se laureati)

FEBBRAIO 2007

1 **Prima tranche, pari al 50% dell'operatività delle agevolazioni fiscali (cuneo fiscale)** salvo autorizzazione Ue .Verrà stabilita una riduzione che opera sull'IRAP , dalla cui base imponibile si potranno dedurre i contributi versati per i lavoratori assunti a tempo inteterminato e le spese sostenute per la formazione degli apprendisti, per un importo di 5.000 € a lavoratore (50% nella prima fase)

Entro oggi dovrebbe essere emanato il **decreto interministeriale che disciplina il versamento del tfr al fondo** di tesoreria (principio di smobilizzo del tfr per le aziende con almeno 50 dipendenti). Verranno disciplinate le **modalità di conferimento al detto Fondo di un contributo pari alla quota di TFR** (ex art.2120 C.C.) mensile depurata del contributo al F/do Garanzia (art.3 L.297/82), e non destinata a forme di previdenza complementare. **La liquidazione del TFR e delle eventuali anticipazioni previste** dalla Legge o dai CCNL, saranno comunque a carico dei datori di lavoro sia per la quota di TFR maturata al 31/12/2006 che, con modalità che saranno definite da un decreto ministeriale, per la quota maturanda conferita al Fondo, salvo conguaglio con modalità da definire. Tale contributo sarà soggetto alle disposizioni in materia di accertamento e riscossione obbligatoria e non potrà beneficiare di alcuna agevolazione contributiva. Sarà invece deducibile dal reddito di impresa un importo pari al 4% del TFR destinato alle forme di previdenza complementare e al neo Fondo INPS. Per le imprese con meno di 50 unità l'importo è elevato al 6%.

" Entro oggi dovrebbe essere emanato il decreto interministeriale **di definizione delle modalità di attuazione delle scelte dei lavoratori sul conferimento del tfr ai fondi pensione** (articolo 8 del D.Lgs n. 252/2005):

" Entro oggi dovrebbe essere emanato il decreto interministeriale di **disciplina del fondo pensione residuale Inps per il tfr inoptato dai lavoratori** (articolo 9 del D.Lgs n. 252/2005)

MARZO 2007

1 Entro oggi dovrebbe essere emanato il decreto interministeriale di disciplina degli accordi di solidarietà per lo scambio dell'occupazione tra padre e figli (staffetta anziani - giovani)

APRILE 2007

1 Entro oggi dovrebbe essere emanato il decreto interministeriale per la nuova disciplina del Durc (documento unico di regolarità contributiva) al possesso del quale sarà subordinato il riconoscimento di ogni agevolazione contributiva e normativa (a far data però dal 01/07/2007). Con decreto dovranno essere definite le modalità di rilascio, i contenuti e le tipologie di irregolarità contributive non considerate ostative al rilascio. Nelle more della decretazione sono fatte salve le modalità già in uso per il settore edile e quello agricolo)

30 **Stabilizzazione delle Cococo e delle Coco.pro**: scadenza della regolarizzazione. I datori di lavoro interessati potranno procedere previo accordo aziendale con le RSU o con Le Organizzazioni Sindacali alla trasformazione delle co.co.co., anche a progetto (fittizie e/ o a rischio), in rapporti subordinati mediante la stipulazione di contratti di lavoro di durata non inferiore a due anni (anche a tempo parziale). La sanatoria che prevede anche un incontro presso la Commissione Provinciale di Conciliazione istituita presso la DPL, estingue i reati in materia di versamenti di contributi e premi, nonché le sanzioni amministrative. L'atto di conciliazione sarà subordinato al pagamento di una somma, da parte del datore di lavoro, a titolo di contributo straordinario integrativo, pari alla metà della quota di contribuzione già versata alla gestione separata (1/3 in sede di conciliazione ed il residuo in 36 rate mensili)

MAGGIO 2007

31 Scade il termine entro il quale I datori di lavoro devono "ricordare" con una seconda informativa l'imminente scadenza del periodo di scelta per il conferimento del TFR per i dipendenti in forza al 1° gennaio 2007

GIUGNO 2007

30 Scade il periodo di sei mesi a disposizione dei lavoratori dipendenti in forza al 1° gennaio 2007 per effettuare la scelta sul conferimento del tfr ai fondi pensione

LUGLIO 2007

1 Compare l'obbligo del possesso del DURC (documento unico di regolarità contributiva) per la fruizione di benefici contributivi e normativi

" Le agevolazioni del cuneo fiscale diventano operative al 100% (salvo autorizzazione Ue)

" Entro oggi dovrebbe essere emanato il decreto interministeriale di disciplina degli indici di congruità (rapporto tra la qualità dei beni prodotti e dei servizi offerti e la quantità delle ore di lavoro necessarie nonché lo scostamento percentuale da considerarsi tollerabile) al fine di promuovere la regolarità contributiva quale requisito per la concessione dei benefici e degli incentivi

30 **Regolarizzazione del lavoro nero:** Previo accordo aziendale con le RSU o se mancanti con le O.O.S.S. , le imprese possono regolarizzare i rapporti di lavoro in nero per un periodo non anteriore a cinque anni. La sanatoria estingue tutti i reati in materia di versamenti di contributi e premi, nonché per sanzioni amministrative. Anche in questo caso sarà necessario il deposito dell'accordo presso la Commissione di Conciliazione in DPL , subordinato al versamento di due terzi di quanto dovuto negli anni condonati a Inps e Inail (1/5 all'atto della presentazione dell'istanza all'INPS ed il residuo in 60 rate mensili) .

Obbligo scolastico e inizio attività lavorativa: poichè a partire dall'anno scolastico 2007-2008 l'istruzione obbligatoria dovrà essere impartita per almeno 10 anni (finalizzata al conseguimento di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale di durata almeno triennale entro i 18 anni di età) viene elevata l'età per l'accesso al lavoro dei minori da 15 a 16 anni.
